



### Mozgalmi Vezető – éves beszámoló

A 2019-es évem az első és egyetlen mozgalmi vezetői évem volt. Nehéz értékelnem, ugyanis nincs viszonyítási alapom. A mozgalmunk éves tevékenységét azonban összességében pozitívnak mondhatom. Pontokba szedem a mozgalmi életet és eképpen igyekszem átfogóbb képet adni a 2019-es évről.

#### Szövetségi rendezvények:

- Körzeti Kiscserkésznap, Nagyböjti lelkinapok, Veleday, Bakancspróba, Stratégiai és forrásteremtő hétvége, Vascserkész, Métabajnokság, MCSSZF ülés, Alapképzés (elmaradt), Cserkészvezetői konferencia, BBL központi lángátadó ünnepség és staféta
- Szakágaink, csoportjaink rendezvényei: Élménykonyha, B-Komplex, Családos cserkészek tavaszi tanyázása, Családos cserkészek nyári tábora, Vízitúrák

A vezetőképző táborokat és egyéb VK képzéseket kihagytam a felsorolásból, azok értékelését a VKV-tól hallhatjátok. A legtöbb szövetségi rendezvényünk nagy látogatottságnak örvendett, mondhatni rekordokat döntöttek – Métabajnokság 300 fő, Cserkészvezetői Konferencia 130 fő. Idei évben újdonságnak számított a Stratégiai és Forrásteremtő hétvége, melyet csapatparancsnokoknak és csapatvezetőknek szerveztünk meg Pannonhalmán. Sajnos az októberi Alapképzés a kevés jelentkező miatt elmaradt, de 2020 márciusában ha minden jól megy végre megvalósulhat majd. Itt szükség van az emberek biztatására és személyes megszólításokra a környezetünkben. A Betlehemi Békeláng staféta szervezése idén 1 főkoordinátorral és két segítővel valósult meg. Ez a koncepció jónak bizonyult, szeretnénk, ha jövőre egy 3 személyes kis csapat vállalná ennek a rendezvénysorozatnak a lebonyolítását. A BBL projekt megsegítésére készül majd egy részletes feladatléírás ahol összegyűjtik az eddigi tapasztalatokat is. Igyekeztünk minden rendezvényt kellőképpen kiértékelni és tervem volt - bár csak részben valósult meg - az egyes rendezvények tematikai leírásának megalkotása. Összességében elegendőnek tartom a rendezvények mennyiségét. Két rendezvény van, amit még hiányolok, de az utóbbi 3 évben nem volt jelentkező, aki megszervezte volna: a regös- és sportrendezvény. Ezeket váltóban lehetne szervezni. Az is lehetséges, hogy szövetségünkben a sport kimerül a métában a néphagyományok ápolására pedig nincs igény, ami viszont elég szomorú tény lenne.

A külföldi rendezvényekre szintén nem térek ki külön, ugyanis a Külügyi Vezető beszámolójában olvashattok majd róla. Viszont megemlíteném a Határtalanul táborokat, melyek a magyar állam támogatásából valósulnak meg és célja, hogy határon túli, elsősorban nem cserkész gyerekeket táboroztassanak cserkész módszerekkel. A tavalyi évben az Alsó-Csallóköz és Vág-Garam régióból, valamint a Ung-vidék es Bodroghöz régióból vettek részt. A fő koordinátor szerepet az



ügyvezető elnökünk vállalta, azonban ideális lenne, ha a 2020-as évben találnánk egy új koordinátort, valamint cserkészvezető-kísérőket is várunk minden évben.

### Csapatok élete

A 2019-es évben egy újonnan megalakult csapatot köszönthettünk, mégpedig a 6. sz. Mécs László cserkészcsapatot Nagykaposon. A leleszi cserkészcsapat hivatalosan is felfüggesztésre került, valamint decemberben a csenkei cserkészcsapat is kérte a felfüggesztését. Rendeztük a felfüggesztett és nem működő csapatok helyzetét, valamint a tagsági adatbázisunkban is teljes rend lett téve, elsősorban csapatmentorunk Zsázs és a központi iroda munkatársa, Jandura Péter jóvoltából.

Csapatparancsnokváltás következett be Kassa, Rimaszombat (2x), Bős és Zsitvabesenyő csapatainál, valamint a féli csapatnál van folyamatban az ügy. A csapatparancsnoki pozíció átadására igyekeztem nagyobb hangsúlyt fektetni. Mind a kiválasztásnál, mind pedig a hivatalos átadásnál. Annak érdekében, hogy éreztessük a pozíció súlyát, volt hogy a csp jelölt és az elnökség részéről motivációs levelet kértünk be, vagy ha szükségét láttuk, akkor személyes találkozót valósítottunk meg a végleges kinevezés előtt. Ez azért volt szükséges, hogy jobban megismerjük az adott személyt és ezzel is éreztessük annak fontosságát, hogy elhivatott személyek kerüljenek a csapatok élére, akiket igyekszünk maximálisan támogatni. Véleményem szerint az egyik legfelelősségteljesebb és legnehezebb poszt egyike a csapatparancsnokság, ezért nagyobb odafigyeléssel, valamint támogatással kell lennünk feléjük. Ennek a megerősítésére szerveztük meg idén csapatvezetők részére a pénzügyi és adminisztrációs képzést, a konferencián megrendezésre kerülő csp tréninget, és átadásra kerültek a gondosan előkészített, és hosszas tervezést és beszerzést igénybe vevő csapatparancsnoki dobozok.

Érdekes tények a csapatok helyzetéről a csapatmentorok által készített állapotfelmérők szerint:

Összesen 35 aktív cserkészcsapatunk, vagy alakuló közösségünk van. Összesen 140 működő őrünk, ebből 61 KCS, 65 CS és 13 rover őr. Érdekes és picit negatív tény, hogy csak 14 csapat tartott toborzást a 2019-es évben, 21 pedig nem. Ennek ellenére 21 csapat nyilatkozta, hogy elegendő a vezetői ellátottsága és 14 csapatnál nem. Ez viszont jó hír. Így viszont nem jövünk rá, hogy a csapatok többsége miért nem toboroz. Talán a csapat nem tartja fontosnak a növekedést, vagy nincs szüksége toborzásra, mert a gyerekek maguktól jönnek?

### Alakuló és érdeklődő csapatok

Több helyszín is volt, vagy van, ahol érdeklődtek a cserkészlet iránt: Nagykapos (akik azóta megalakultak), Nyárad, Egyházkarcsa, Tornalja, Kistárkány. Voltak helyek, melyeket mi kerestünk fel, és érdeklődtünk: Muzsla, Szentpéter. Továbbá vannak működő, de még hivatalosan meg nem alakult csapatok/rajok: Szenc, Gúta,



Dél-Komárom. Volt akikre több, volt akikre kevesebb figyelem jutott, ez főleg az igényüktől függött, ugyanis elsősorban az ő akarásuk kell, csak akkor tudunk eredményes munkát véghezvinni.

### **EFOP 1121-es projekt**

A 2019-es évben 4 rendezvényünk valósulhatott meg EFOP támogatásból:

Stratégiai és forrásteremtő hétvége, SETA műhely, Fórumülés, Cserkészvezetői Konferencia. Sajnálatos módon a betervezett VK törzsek találkozájának hétvégéje az EFOP irodától visszautasításra került az év végi keretek kimerülése miatt. Ennek ellenére a rendezvényt egyéb forrásokból és minimális önköltségből sikerült megszerveznünk. Jó hír viszont, hogy a 2020-as évre elfogadták a VK hétvége támogatását és már el is kezdődtek a szervezések a háttérben.

### EFOP projekt által megrendezésre kerülő Összmagyar rendezvények

Az idei évben is több EFOP támogatású összmagyar cserkészrendezvény valósult meg: Összeszövő, Scoutland, Gubacs szabadegyetem és fesztivál, Augusztus 20-ai körmenet, Scout trail run, Betlehemi Békeláng zárándoklat. Minden egyes rendezvényen volt résztvevő a szövetségünkből, de ahhoz képest, hogy ezek a rendezvények kifejezetten a határon túli magyarok részére szerveződnek, elég gyér volt a részvétel a részünkről. Ezeknél a rendezvényeknél kapcsolattartó szerepet vállaltam, amely konkrétan a következő munkaköröket jelenti: meghirdetés, reklámozás, kapcsolatfelvétel a jelentkezőkkel és személyek összekötése. A Gubacs szabadegyetemen és fesztiválon mint résztvevő voltam jelen. A csapatmentorok több rendezvényen is segítettek a szervezésben és lebonyolításban. Biztatom a cserkésztestvéreket, hogy jövő évben használják még ki a projekt adta lehetőségeket és nekünk szervezett programokat.

### **Csapatmentorok**

A 2019-es év első felében nehezen találtuk meg a hiányzó 3. csapatmentort. Krištof Zsuzsanna június 1-jén állt munkába. Októbertől decemberig pedig egészségügyi okok miatt gyengült a csapat. Ennek ellenére igyekeztek kellőképpen helytállni és ellátni a feladataikat. Havi szinten találkoztunk, személyesen vagy az online térben, volt hogy közösen az elnökséggel és a mentorok, volt hogy csak velem. Minden hónapban kiértékeljük a munkájukat és a közös projekteket, és megbeszéltük a további tennivalókat. Nagyon nagy segítség volt az elnökségnek, hogy szinte jobb kézként szolgáltak és segítették a közös terveink előrehaladását. Januártól búcsúztunk Krištof Zsuzsannától, aki anyasági szabadságra ment. Most az utolsó év kapujában ismét hiányzik egy csapatmentorunk. Az idei évben még voltak képzések, tréningek, hogy szakmailag is fejlődjenek, viszont az utolsó évben ezekre már nem fog sor kerülni, így a belépő mentor hátránnyal indul majd, és nehéz lesz a felzárkózás. 2020 az utolsó projektévünk, tehát a csapatmentorainknak 2020



decemberében megszűnik a szerződésük. Ez éven sokat tervezgettük és lehetséges változatokat hoztunk létre arra, hogy hogyan éltehetnénk tovább a mentorhálózat szövetségi szinten. Sajnos a többi szövetségre nemigen számíthatunk, legalább is eddig még nem nyilatkoztak, hogy kik és hogyan szeretnék folytatni az eddig közösen véghezvitt munkát. Mi gondolkodunk egy szövetségi önkéntes mentorhálózat megalkotásán, valami hasonlón, mint ami 2015/2016-os évben elindult az előző mozgalmi vezető munkássága alatt. Ehhez viszont kíváncsi lennék a Közgyűlés javaslatára és véleményére, hogy egyáltalán fontosnak tartjuk-e a csapatmentorok további működtetését. A legnagyobb félelmem ezzel kapcsolatban az emberi erőforrás hiány, ugyanis az előző évek tapasztalata az volt, hogy fizetett pozícióra is alig találtunk mentort, és ahogy látjuk, a tisztségek betöltésére sem volt könnyű embereket találni.

### Láthatóság

A 2019-es évben a kommunikációs vezetőnk segítségével jobban ráfókuszáltunk az SZMCS láthatóságára a civil rendezvényeken. Ennél fogva részt vettünk a Komáromi Gyerkőcfesztiválon, ahol gyerekeknek készítettünk programot, valamint szülőknek osztottunk szórólapokat. Részt vettünk Martfesztén és Gombaszögön is egy fiataloknak előkészített programmal és standdal. Még nem látjuk, hogy ezeknek mennyi hozama volt, meg érte-e a befektetett munkát, de jövőre is meg kellene próbálni, ha van rá kapacitásunk.

### Mozgalmi vezetői munkakör értékelése

Az éves munkám statisztikai értékelése alapján összesen 55 személyes megjelenésen voltam és több mint 40 skype megbeszélésen vettem részt. Az év során sikerült minden szakágvezetővel, csoportvezetővel felvennem a kapcsolatot és egyeztetni a munkájukról. Ezen kívül több csapatvezetővel és alakuló csapat vezetőivel is találkoztam. Részt vettem a legtöbb szövetségi rendezvényen, résztvevőként, vagy látogatóként. Több helyen képviseltem szövetségünket: Martos szabadegyetem, MIK konferencia, Esterházy János emlékünnepség, KCSSZ közgyűlés. Képzéseken vettem részt: Gyermekvédelmi tréning az EFOP jóvoltából, jogalanyiság képzés a SLSK jóvoltából. Részt vettem szabadegyetemen: Martoson az önkéntességen, és Gubacson az alumni réteg megtartásán volt a fókusz. Az év közepéig aktívan részt vettem a csapatmentorok közös munkájában, jártam a budapesti találkozókra, ahonnan értékes információkat és tapasztalatokat hoztam haza.

A találkozókön kívül sok időt vett igénybe az eseménynaptár folyamatos szinkronizálása és tervezése, valamint szemmel tartása és időpont egyeztetések. Nehézséget okoz, hogy sok külföldi és civil rendezvény is van, ahová hivatalosak vagyunk, és arra is oda kell figyelni, hogy a naptárban kellő távolságra legyenek egymástól a rendezvények, hogy mindenki el tudjon jutni oda, ahova szeretne. Ez nem volt minden esetben megvalósítható.



A rendezvények lekommunikálása, meghívók véglegesítése és főleg a rendezvények reklámozása volt az, ami még több időbe telt. A közösségi média felületeken való kommunikálás és a figyelem fenntartása elég időigényes munka volt, viszont ezeken a felületeken tudjuk legjobban eljuttatni a híreket a csapattagokhoz.

Az év folyamán több dokumentum készült és a tervek szerint jövök is még párral. Lett egy tagdíj befizetési útmutató a kérdéses dolgok tisztázására. Készültek csapatparancsnoki átadó formanyomtatványok, melyhez jön még egy csp átadási útmutató is. Elkészültek az egyes rendezvények kiértékelései, egy nagyobb kiértékelő és összegző dokumentum a cserkészvezetői konferenciáról, és részben készültek tematikai leírások az egyes rendezvényekről. A pozícióm lejártával készül még egy MV munkafeladatok listája és teendői leírás az előző év tapasztalataiból, melyet összehasonlítok majd a struktúrában szerepelt feladatléírással.

A csapatmentorok munkájának a felügyeletét, koordinálását, és az állandó kapcsolattartást fontosnak éreztem. Kialakult az elnökségben az a rendszer, miszerint én feleltem a munkájukért, és a lényeges információkat továbbítottam az elnökség felé.

Kapcsolattartó szerepet vállaltam az elnökség és az EFOP iroda között. Főképp a csapatmentorok munkájával és a támogatott rendezvényeink megszervezésével kapcsolatban.

Az elnökségi munkában voltak területeket, ahova nehezen tudtam bekapcsolódni, amihez nem tudtam hozzátenni. Például a szlovák ifjúságpolitika, pénzügyek, esetleg más képviseleti rendezvényeken való részvétel és a MCSSZF ügyei. Ezekhez nem volt kapacitásom közelebb férkőzni.

Köszönöm a csapatparancsnokok, mozgalmi elnökség, csapatmentorok, kommunikációs vezető és szakágvezetők munkáját és együttműködését, és köszönöm ezt az egy évnyi bizalmat és a támogatást tőletek.

További jó munkát kívánva, cserkészbaráti üdvözlettel

Végh Szilvia, st.