



### SZMCS elnöki beszámoló 2019-ről

#### *Kedves cserkésztestvéreim!*

A 2019-s évet én személy szerint a **legnehezebbnek éltem meg** az elmúlt négy évből. Ez az évet nagyban határozta meg az, hogy a Szlovák ifjúsági Tanács **elnökségének a tagja voltam**. Sok időt és energiát fordítottam, fordítottunk arra, hogy jobb környezetben tudjunk cserkészkedni, hogy az ifjúsággal való foglalkozás fontossága ott is egyértelmű legyen, ahol ezt eddig nem így gondolták. Viszont ez azzal járt, hogy a **mozgalomra, a mozgalmi elnökség munkájára kevesebb időt** és energiát tudtam fordítottam. Mindezzel együtt voltak iránymutató dolgaink és megújulásaink és előkészületeink a következő időszakra. Amit látok nagyon erősen, hogy a **nevelési módszertanunkra** jobban oda kell figyelni minden vezetőknek, hogy az használva legyen.

Megint csak azt tudom írni, hogy történt sok **pozitív dolog**, amik egyértelműen az előrelépést és a **haladást mutatják**. A teljesség igénye nélkül ilyen a mentorhálózat működése, az, hogy a mozgalmi vezető munkaviszonyban látta el feladatát, a stratégiai és forrásteremtő hétvége, magas VK részvétel a vezetői konferenciánk. Haladás van a Tee-Pee rendszerrel is és több új fejlesztés került bele és egyre inkább tudjuk használni. 2020-ban egyszerűsödik valamelyest a csapatok adminisztrációs kötelezettsége az IM felé. Voltak és lesznek forrásteremtő és csapatadminisztrációval kapcsolatos alkalmaink. Ezeket minden és még ezen túl sok minden mást is sikernek könyvelhetünk el.

2019-ben meg tudtam látogatni majdnem minden csapattábort, amikből jóval több volt, mint 2018-ban. A legtöbb szövetségi rendezvényen ott tudtam lenni, volt ahol teljes időtartamra és volt ahol csak egy kis ideig. Ezek talán nem nagy dolgok, de szerintem fontosak és szerettek is ott lenni veletek a nagy rendezvényeinken.

2020 alakult egy **új cserkészcsapat** Nagykaposon.

A **sikertelenségek** ill. a **megvalósításra, megoldásra váró** dolgok listája 2019-ben sem apadt el. Az alapképzésre nem volt elegendő jelentkező sajnos. Viszont 2019-ben összeállt egy állandó szervezői csapat, ami dedikáltan az alapképzéssel foglalkozik és már szerveződik a tavaszi alkalom. Ami nagyon megvalósításra vár. És ezt személyes kudarcnak élem meg valamilyen szinten, hogy a 2018-s Zöld sziget valamint a 2019-s stratégiai hétvége olyan kimenetei, amik nálam landoltak feladatként, azok nagyon alacsony szinten kerültek feldolgozásra, továbbvitelre. Ez 2020 tavaszának nagy feladata. 2019-ban nagyon kevés ST jelöltünk volt a többéves átlaghoz képest is. A **legnagyobb megoldásra váró feladatnak** talán a nevelési módszertanunk kapcsán vár ránk. Utat kell keresnünk ahhoz, hogy minden csapat egyre inkább ezt használja. Arra kérek minden vezetőt, hogy ebben legyenek partnereink. Az egyik legelőremutatóbb, leghaladóbb nevelési módszertanunk van, tegyünk érte, hogy sikeres is legyen és általa meg életrevalóbb emberek nevelődjenek a cserkészletünkben. Ami nagyon fontosnak tartok és 2019-ben még inkább nem tudtam megvalósítani teljesen az a személyes kapcsolattartás a ME tagjaival. Ez egy nagyon gyenge pontja a 2019-as évnél a részemről.

## **Mozgalom**

A mozgalmunknak több területe van. Én beszámolóban mindegyikre nem térek ki részletesen, mert az adott terület vezetője beszámolt róla, csak egy egy mondat erejéig

A **vezetőképzés** terén megtörtént a generáció váltás, ill. még történik is. Látszik, hogy az új parancsnokok új gondolkodást hoztak be, új utakat keresnek a képzés minél jobb megvalósításához. Köszönet a parancsnokoknak a munkáért.

A **nevelés** módszertanunk alkalmazása sok kihívást rejteget, így itt még sok munka vár ránk. Ez igaz úgy most is, ahogy a múlt évben is és talán idén le merem írni, hogy egy kritikus terület. Ha nem figyelünk rá oda sok munka és elért eredmény veszhet kárba.

A **toborzást** vagy amiről azt gondoltunk, hogy a toborzói munkacsoport feladata. nagyrészt a mentorok látták el konzultálva a toborzási munkacsoporttal. Ezen a területen valószínűleg egy nagy újragondolásra van szükség.

A **külügyben** igazából talán alap dolgok történtek. Ami fontos, hogy a Szlovák Cserkészzel a kapcsolatot dedikáltan egy megbízott tartja ill. hogy lehetőségeinkhez bekapcsolódunk a többi magyar cserkészsövetség által kínált programokba.

A **mozgalmi vezető** munkatempója 2019-ben egy vagy több fokozattal feljebb került, mint az előző években, köszönhetően annak, hogy munkaviszonyban folyt. Az hogy volt valaki, aki napi szinten elsődlegesen foglalkozott a csapatok dolgaival, a mozgalom dolgaival és a mentorok koordinálásával számomra látványos eredményt hozott. Enne kapcsán azt jegyezném meg, hogy más szlovákiai ifjúsági szervezetekben is az látszik, hogy fontos egy olyan vezető alkalmazása, aki mozgalmi, módszertani szempontból segíti a csapatok munkáját.

A ME tagjaival talán 4x volt megbeszélés online és személyesen is találkoztunk 2 alkalommal, ill. az egyes tagokkal személyesen is konzultáltam alkalomadtán. Azt gondolom hogy az ME tagjai informálva voltak egymás tevékenységéről, az elnökség valamint az IB munkájáról, de azt is látom, hogy a 4 éve eltervezett munkamódszer átgondolásra szorul.

Összességében van amivel nagyon elégedett vagyok és vannak olyan dolgok is amiben stagnálás van és ezért felelősséget vállalok. Ezekre úgy néz ki több fókusz kell majd és több odafigyelés a részemről., habár továbbra is hiszek abban, hogy szabad kezét adjak az egyes területek vezetőinek, hogy meg tudják magukat valósítani. Köszönet a ME tagjainak a munkájukért.

## **Képvisélet:**

2019 ezen a téren még inkább arról szólt, hogy mennyire fontos az, hogy képviseltessük magukat akár közélet történéseiben, társadalmi eseményeken vagy a hazai ill. MO-i ifjúságpolitikában. A rendszeres megjelenés partneri viszonyt eredményez és ez lehetőségeket szül, pl. azt, hogy a strukturált párbeszéd kutatást a RmS már automatikusan magyarul is megjeleníti a mi segítségünkkel vagy hogy a részt veszünk a Szlovák Cserkészet képzésén jelöltként, vagy akár az, hogy meghatározó társadalmi fórumokra rendszeresen meghívnak minket.

A fórummal való közös munka fontossága talán még fontosabbá vált, hiszen 2019 őszén elindult egy kezdeményezés a VK-k kapcsán, ami tud majd hozni egy megújulást akár mi K-inka is de a ST képzésben is.

A képviselet terén még megemlíteném a Gombaszögi Nyári Tábort és a MartFesztet, ahol egy nap erejéig meg tudtunk jelenni. Ez egy érdekes lehetőség a láttatásra.

Sikerült képviselni mozgalmunkat több társadalmi eseményen is, ezzel is erősítve pozícionkat a felvidéki magyar társadalomban vagy valamennyire láttatva magunkat. Ezekre a dolgokra a jövőben még inkább oda kell figyelnünk, hogy megfelelően meg tudjunk jelenni az ilyen eseményeken. Ez kapcsán egy rendezvényt említenék, mégpedig az alsóbodoki EJZK, most már rendszeresnek mondható, emlékünnepségét szeptemberben.

### **Az elnökség munkája**

A rendszeres egyeztetés és feladat oldás jellemezte ami egy-egy rövid időszakra szakadtak csak meg. Sokat segített a munkánkban, hogy rendszeresen tudtunk egyeztetni, így sosem tartott sokáig egy egyeztetés. Leginkább a mindennapi történéseket oldottuk, amik érintik a mozgalmat és a szövetséget, terveztünk és feladatokat osztottunk magunknak vagy delegáltuk azokat. Ebben a munkában is látszott, hogy a MV ilyen státuszban van jelen a szövetségben és ez jó volt. Bevallom néha csak kapkodtam a fejemet, hogy mennyi minden oldódik a mozgalom terén.

### **Az Elnök munkája**

Az én munkám, tevékenységem sokszor keveredett mozgalmi és szervezeti dolgokkal. Talán sokkal több volt a képviselő, főleg az ifjúsáspolitikában, de ennek lett is hozadéka és ez a mozgalmat szolgálja. Ehhez kapcsolódóan az RmS elnökségének a munkája, ill. az RmS képviselője, a különböző munkacsoportokban való részvétel, amelyek a 2020 utáni időszakra készítik elő a támogatások és a minőségbiztosítás rendszerét ill. az ifjúsáspolitikai stratégiát, kívánták a legtöbb időt a munkámból.

Most is úgy látom, ahogy egy éve és azelőtt is, hogy nekem, ill. a mindenkori elnöknek a mozgalmi dolgokra kell még ráerősíteni és akkor egy jó egyensúly fog beállni. A ME azon a területein, amik esetleg döcögősek, ott meg kell jelennem, hogy ne stagnáljanak, és feltett szándékom így tenni az elkövetkezőkben. Itt említeném meg azt is, hogy egy-két alkalom kivételével mindegyik IB ülésen ott tudtam lenni.

Viszonylag sokat képviseltem kifelé, más cserkészszövetségeknél, szervezeteknél, médiában. Ezt fontosnak látom és hasznosnak. Ezzel láttatjuk a szervezetünket.

Elnökként talán a legfontosabb kérdések egyike számomra, hogy mik azok az utak, amiket nekem be kell járnom, hogy nagyobb, biztonságosabb teret tudjak biztosítani a cserkészületünknek a mozgalmat vezető cserkészeknek és hogy mik azok a dolgok, tevékenységek, tettek, amikkel én leginkább segítem a mozgalmat és a benne tevékenykedőket kezdve az őrvezetőktől egészen a elnökség tagjaiig. Igyekszem ezeket az utakat járni. Az elmúlt évben sokszor gondoltam arra, hogy vajon mire lehetne az elnöki feladatokat rábízni és hogyan találjam, találjuk őt meg.

És a végére egy ismétlődő gondolat: sokat foglalkoztam azzal, hogy mi az az út, amin önmagunk tudunk maradni, és mégis láttatjuk magunkat, az értékeinket. Ez egy nagy feladat ill. cél, hogy ezt megtaláljuk. Sokat foglalkoztam azzal is, ami kötődik az előbbihez, hogy meddig nyúlik, mint szervezetnek a társadalmi szerepvállalásunk és felelősségünk, és milyen módon kell azt megvalósítanunk. Ez is olyan téma, ami egyre inkább aktuálisabb és fontosabb, hogy tisztázva legyen.

**Összegzésnek** talán annyit, hogy a 2019-es év nekem a megkérdőjelezés és az átgondolás éve volt. A meglévő csapatok és a mozgalom erősítése, új csapatok létrehozása, a toborzás

erősítése, ennek a folyamatnak az előkészítése, és a nevelési módszer átültetése úgy, hogy az összes terület ebben segít még mindig egy elsődleges irányelv. A prioritásokban viszont kezd erősen villogni a nevelési módszertanunk és a növekedés igénye. Továbbra is fontos az együttműködés a láttatás és társadalmi elismertség területeken más szervezetekkel és cél, hogy az SZMCS-t növekedési pályám tartsuk. Ez mentén dolgoztunk és dolgozunk.

**Köszönöm** a ME, az Elnökség, az IB tagjainak és az ÜE munkáját. Jó volt velük 2019-ben is együtt dolgozni. Ha hivatalos hangot akarnék megütni, akkor azt írnám, hogy az elmúlt időszakban ellátták feladatkörüket, igyekeztek ellátni vállalt feladataikat és előremutató pozitív munkát végeztek. Az igazság ennél árnyaltabb és életszagúbb. Mindenki megtette ott ahol van, azt amit tudott.

**Köszönöm** azoknak a munkáját akik az elmúlt 4 évben a ME, az Elnökség, az IB, az EB tagjai voltak. Hálás vagyok a munkájukért.

Fontos, hogy a jól végzett dolgaink mellett a hibáinkat és mulasztásainkat is meg tudjuk, meg merjük nevezni. Így tudjuk azokat orvosolni. Hiszem, hogy előre tudjuk vinni a mozgalmunkat, hogy tudunk konstruktívan vitázni és megmerjük nevezni azokat a dolgokat, amik nem jól működnek ill. képesek vagyunk új gondolatokat behozni eszmefuttatásainkba.

**Köszönöm** mindenkinek, aki ott van a konferenciákon, közgyűléseken és aktívan részt vesz rajtuk, kérdez, vitáz. Köszönöm, hogy ott vagytok a rendezvényeken, ill. szervezitek azokat. Köszönet VK táborok vezetőinek és képzőinek a munkacsoportok tagjainak, és mindenkinek, aki csapat kötelékein túl is tesz a mozgalomért. Köszönet a csapatparancsnokoknak és minden vezetőnek, őrsvezetőnek a munkájáért. Köszönet a támogatóknak az önkénteseknek. Köszönet a mentoroknak.

Rengeteg dolgot csinálunk jól és néhányat kevésbé jól. Hatalmas erősségeink vannak, és habár ezt már sokszor mondtam, ide is leírom, hogy együtt egy erős csapat vagyunk.

Köszönöm mindenki munkáját és fáradozását, aki tett és tesz a Szlovákiai Magyar Cserkészszövetségért.

Gál Erik cst., SZMCS, Elnök