



Mozgalmi vezető beszámolója

Bár 2020 egyikünk számára sem volt egyszerű, biztosan tanulságos évnek mondható. Szövetségünknek egy új működési formát kellett elsajátítania, átalakultak a prioritások, amelyek új lehetőségeket is magukkal hoztak. Lassan megtanultuk elfogadni a kialakult helyzetet, és veletek karöltve megtettünk mindent, hogy a cserkészlet ne szűnjön meg létezni a kötelező távolságtartás ellenére sem.

Bevezetőként álljon itt néhány érdekesség az utolsó Közgyűlés óta történekről: 2019-ről 2020-ra 80 fővel növekedtünk (2020.december 3-án 1418 főt számlált az SZMCS), de tudjuk, a 2021-es és '22-es taglétszám tudja majd leginkább tükrözni a járvány hatásait. Tekintve, hogy 2020-ban nem tudtak megvalósulni a szövetségi rendezvények, a csapatok szerepe még inkább felértékelődött. A nyáron 19 csapattábor/ tanya során 26 csapatunk táborozott/tanyázott, melyek közül a legtöbbet meg is látogattak a csapatmentorok. 32 csapatunkból 29 működik aktívan, ezek többségében a karantén alatt is volt valamilyen cserkész aktivitás, amiért nagyon hálásak vagyunk. Új őrök indultak 2020-ban is, 23 fiatal vett részt összesen a két MentőV képzésünkön, ahonnan a szükséges minimális őrvezetői tudással és gyakorlattal térhettek haza a cserkészletek. Új csapat idén nem alakult a szövetségben, azonban szerencsére meg sem szűnt. Egy csapat kérte a felfüggesztését, a királyhelmei 30. sz. Szent István király cserkészcsapat. Csapatparancsnokváltás 3 csapatban történt: Félben Szimeth Laura, Füleken Bolcsó Miklós, Szógyénben pedig Svajcer Antónia vette át a csapat vezetését. A járványhelyzet az alakuló csapatainkat érintette a legrosszabbal; kiépült és működő közösségek híján ezekben megállt a cserkészmunka.

A csapatok aktuálisabb helyzetéről 2021 elején lesz pontosab adatunk, amint a mentorok befejezik az állapotfelméréseket, melyekben idén a vezetői utánpótlásra, a lelki életre, a kommunikációra és a csapatvezetői terhekre, szükséges kompetenciákra fókuszáltunk leginkább.

Elért eredmények

A 2020-as Közgyűlés megbízása szerint a csapatmentorokkal felmértük a **nevelési módszertanunk elterjedtségét** a szövetségen belül. Kvalitatív kutatás keretében 29 csapat 87 őrvezetőjével végeztek interjút a mentorok egy előre meghatározott szkript szerint. A cél az volt, hogy a vezetőknek legyen lehetőségük elmondani, milyen eszközöket és módszereket használnak az őrsi munkájuk során, mire fektetik a legnagyobb hangsúlyt, mi működik és mi nem a nevelési módszertanból, na és persze miért. A mentorok beszámolóját [ITT](#) olvashatjátok részletesebben. Az eredményekkel a nevelési munkacsoport dolgozott tovább, akik a megalapozott, és bátran mondhatjuk, hogy reprezentatív kutatás alapján egyszerűsítettek a nevelési módszerünkön. Ennek mivoltáról [ITT](#) és [ITT](#) olvashattok.

Tavasszal elkészült a hazicserkesz.szmcs.sk **weboldal**, ami egy ötlettár az online cserkész tevékenységekhez. Célcsoportja elsősorban az őrvezető, akinek a munkáját megkönnyítve található az oldalon komplett online ciklusleírások, online módszertani segédeszközök, őrsi tevékenységek és kihívások, illetve saját fejlődésére kihívások. Az őrök számára online kvízek és online játéktárak, őrsi online kihívások érhetők el az oldalon, a csapatparancsnokok számára pedig kihívások és tevékenységlisták. Az oldal nagy sikert aratott az összmagyar körökben is, ugyanis a hasonló gyűjteményekkel szemben itt részletesebb leírások, és a nevelési módszerünkhöz igazodó segédanyagokat tartalmaz. A Házicserkéssel egyetemben indult az **SZMCS őrvezetők Facebook csoport** is, aminek apropóját az online őriskben való támogatás adta, de a célja, hogy egy olyan őrvezetői közösséget gyűjtsön össze, ahol szabadon áramolhat az információ- és tudásmegosztás.

A Nagyböjti Lelkinapok pótlására hoztuk létre a lelekbuar.szmcs.sk **weboldalt**, ami idő közben a Kalász lelki közösség weboldalává nőtte ki magát, ahol rengeteg hasznos gyűjtemény és segédeszköz található a

lelki neveléssel kapcsolatban. A közösség tagjai folyamatosan töltik meg friss tartalommal a webhelyet, erről [EBBEN](#) a videóban láthatsz többet.

Itt egyúttal szeretném kiemelni a **Kalász** munkáját, akik frissen alakult közösségként már most sok mindent letettek az asztalra. Reményeik szerint a jövőben a legtöbb szövetségi rendezvényen találkozhattok velük valamilyen formában, illetve bátran fordulhatsz hozzájuk, ha ötletre, tanácsra lenne szükségetek a csapat vagy őrök lelki nevelése kapcsán: kalasz@szmc.sk.

Az elmúlt időszak legmeghatározóbb feladata számomra az **önkéntes mentorképzés és -hálózat** kiépítése volt, amit óriási eredményként könyvelünk el összmagyar szinten is. Februárban kezdtük a képzés kidolgozását az alapoktól fogva, meghatározva a képzés célját, boncolgatva az önkéntes mentorkodás kivitelezhetőségét, a fejlesztési kívánt kompetenciákat, a mentorok szerepét a szövetségekben, és még sorolhatnám. Nagyon érdekes látni a szövetségek közti eltéréseket filozófia és attitűd terén is, hogyan gondolkodunk a mentorok helyéről, szerepéről. Mire a közgyűlésen ülünk majd, a képzés harmadik, és egyben utolsónak szánt képzési alkalma is megvalósult. Ahogy olyan sok mindent, a képzést is a járványhelyzethez kellett igazítanunk, így a második és harmadik alkalom online történt meg, éppen ezéért 2021 tavaszán egy negyedik, személyes alkalomra is szeretnénk sort keríteni, ami a szupervízióra is lehetőséget ad már (apró örömfoszlány, hogy a negyedik képzési alkalom a The European Scout Foundation – FOSE-től nyert pályázatból valósul meg, aminek megírásában aktív résztvevő voltam).

Az SZMCS a működő önkéntes mentorhálózatot tartja ideális állapotnak (szemben a fizetett mentorsággal), ugyanis úgy gondoljuk, hogy a mentori tevékenység tökéletesen beleillik a cserkész életpálya modellbe. A fizetett mentori munka óriási segítség volt minden magyar szövetség számára, azonban ez az időszak szükséges előfutára volt a tematikailag is kiépített mentorhálózatnak, nem pedig az ideális működési formája a területnek. Ezt azért is tartom fontosnak leírni, mert mindannyiunktól felmerülhet, miért állna bárki önkéntesen mentornak, miközben eddig ezért embereket fizettek. A válasz röviden: fizetett munkaidőben volt lehetőség szakmailag megalapozni a mentori munkát, a cserkészszervezetünkbe viszont az önkéntes mentorhálózat illik bele. Jelenleg 10 önkéntes mentorunk van, közülük 3 vesz részt a képzésen, 3 a törzsben tevékenykedik, 2 pedig egykori mentor. 2 illető szintén résztvevője lett volna a képzésnek, a járványhelyzet viszont közbeszólt. 10 emberrel a legtöbb csapatunk mellé tudunk mentort állítani, akik feladata a cserkészvezetők fejlesztése, támogatása, segítése. Az önkéntes mentorok összefogását, vezetését és továbbfejlesztését egy mentorkoordinátor, Gál Várady Tamara fogja ellátni.

Terveink szerint évente szervezünk továbbképzést a már gyakorló mentoroknak, illetve mentori képzést a csatlakozni vágyóknak. Bár a mentori tevékenység önkéntes, utazástérítést és segédeszközökhöz szükséges anyagi térítést tudunk biztosítani. Ez egy remek lehetőség a családosok számára is, hogy visszacsatlakozzanak az aktív cserkészülethez.

A mentori tevékenységnek sok aspektusára derült fény a képzés kialakítása közben, amiket az **Erasmus+** pályázatban fejtettünk ki részletesebben. Az összmagyar pályázatban a mentori tevékenységet külön bontottuk a következő területekre:

- fejlesztői munka, tréningek, coacholás – ez a jelenlegi önkéntes mentorhálózat célja is,
- csapatalapítási munka – helyszíni igényfelméréstől kezdve a toborzáson át a csapat megalapításáig és utánkövetéséig, folyamatos mentorálásig,
- rendezvényszervezői munka – láttatás, szervezés, költségvetés készítés, esemény levezénylése, értékelése, kommunikáció, utánkövetés,
- logisztikai háttérmunka – olyan támogató tevékenységek, amikre a csapatnak nincs kapacitása, azonban nélkülözhetetlen az ellátásuk.

Ezek szerint lehet, hogy idővel a mi hálózatunkban is módosulnak az igények, például a csapatalapítási munka támogatása irányába. A pályázatot idén adják be a magyar cserkészszövetségek közösen.

A nyáron az elnökséggel elkészítettük a szövetségünk vízióját, megalapozva ezzel a **stratégiánkat**, amin a mozgalmi elnökséggel közösen dolgozunk. Terveink szerint 2021-ben sikerül finalizálni és konkrét cselekvési tervvé alakítani, ami szövetségi, csapat, vezetői és cserkész szinten is tartalmaz majd célkitűzéseket a következő 10 évre. Célunk olyan irányelvek megfogalmazása, ami az utánunk következő tisztségviselőknél is segítséget nyújt a munkájukban, ami mankó lesz a csapatparancsnokok számára a mindennapi feladatokban,

és ami megerősítést nyújt a jövő generációjának is arra vonatkozólag, hogy az SZMCS egy olyan szövetség, ahová jó tartozni, mert fontos és releváns értékeket képvisel a szlovákiai magyar társadalomban.

2020-ban úgy ítéltük meg, nem biztonságos vezetőképző tábort szerveznünk. A csapatok vezetői utánpótlása és fejlődése miatt azonban kifejezetten fontos volt, hogy legalább alap szintű őrsvetetői tudással felvértezzük azokat, akik 2020 ősztől gyakorló őrsvetetők lettek. Így szeptemberben két hétvégén és két helyszínen szerveztünk **MentŐV** képzést, melyeken 23 cserkész vett részt. Nagy sikere volt a keleti és a nyugati alkalomnak is. Külön örömmre szolgált, hogy a képzésbe bekapcsolódott a nevelési munkacsoport és az ŐV törzs néhány tagja, így tovább tudtuk növelni a szakmaiság színvonalát is. Illetve köszönet a Központnak, amiért találtak forrást a két alkalom teljes finanszírozására.

A képzést követően egy kiadványba gyűjtöttük az elkészített és felhasznált szakmai anyagokat, hogy kézikönyvként bárki elővehesse és használhassa azokat, ha mondjuk a csapatában hirtelen vezetői alapkészségek átadására lenne szükség. A kézikönyv tördelése még folyamatban van.

Novemberben kéthetes előadássorozat formájában tartottuk meg a **Cserkészvezetői Konferenciát**. 30-nál is több szakmai cikk, podcast, videó vagy kerekasztal beszélgetés készült el, amiket a frissen, ropogósan elindított cserkesz.sk oldalon jelentettük meg. A konferencia anyagai továbbra is elérhetőek, [INNEN](#) megtalálhatod az összeset. A konferencia témái 1771 egyéni oldalmegtekintést generáltak (2021.január 10-i adat), ami 466 felhasználótól származott, az átlagos site-on töltött idő pedig 5 perc, ami nagyon jó aránynak számít. A podcastokat 347-szer hallgatták meg, ami szintén nagyobb elérést jelent az eddigi tartalmainkhoz és eseményeinkhez képest.

Maga a **cserkesz.sk** a szintén idén készített online felülete a megújult Cserkész újságnak. A nyomtatott lap összes tartalma már elérhető a weboldalon.

A **Betlehemi Békeláng** sok nehézség után idén is megtudott valósulni. Több, mint 200 település kapcsolódott be a stafétába, melyek jelentős részére a cserkészeink által jutott el a láng. Köszönet a koordinátoroknak, Izsák Líviának és Vician Annának, a tűzmestereknek és minden önkéntesnek, akiknek köszönhetően sok-sok házban loboghatott a béke és szeretet lángja karácsonykor.

A munkám során mindvégig igyekeztem segíteni a cserkészvezetők munkáját, ebből a megfontolásból (és a rám hagyott hagyatékából) készült el a csapatparancsnokváltási útmutató, és a csapatalapítási útmutató. A COVID-biztos táborozási útmutató készítésekor frissítettem a Táborozási szabályzatunkat is, illetve készítettem egy rendezvényszervezői checklistet a szövetségi rendezvények szervezését segítve.

A szövetségi struktúránkban nagyon sok terület összefügg egymással, de a mozgalmi vezetői pozíció talán a legtöbb átfonódást igényli, már-már interdiszciplináris. A munkacsoportom a **csapatmentorok** voltak, akikkel nagyon jó kapcsolatot sikerült kialakítani, még így is, hogy a megbeszéléseink döntő többsége online zajlott. Sajnálom, hogy az utolsó évükben nem volt alkalmuk annyi időt a csapataikkal tölteni, mint amennyit szerettek volna és amennyit a csapatok igényeltek volna. Nagyon szépen köszönöm a munkájukat, és nagyon várom, hogy az önkéntes hálózatban folytassuk, amit elkezdtünk.

Az **elnökséggel** mondhatni napi szinten tartjuk a kapcsolatot. Rendszeresen tájékoztatjuk egymást a saját területünkön történő fejleményekről. Úgy gondolom, mostanra szépen kialakult a hármunk dinamikája – jól tudjuk képviselni azt az álláspontot, amiért felelünk, ebből kifolyólag gyakran vitázunk (ami remek dolog, hiszen tudjuk ütköztetni az álláspontjainkat), de mindig sikerül konszenzusra jutnunk (ami szintén remek dolog, mert megtudjuk győzni egymást adott kérdésekben, és egységesen tudunk kiállni a fontos döntések mellett).

A **nevelési vezetővel** és a munkacsoportjával szintén szoros az együttműködés. Motivált, kreatív és elszánt cserkészeket sikerült összeválogatnia Schvikker Flórának, a nevelési vezetőnek, akik maguk is gyakorló vezetők. Az együttműködésünk a csapatok munkájára, a cserkészpedagógiára, a vezetők továbbképzésére vonatkozik főleg.

A **kommunikációs vezetővel** is rendszeres kapcsolatban vagyunk. A közös munkát áttekeltük a Trello felületére, ami úgy gondolom nagyban javítja a munkánk minőségét. Tervezni tudjuk a

médiamegjelenéseket, egyértelműen látszik, kinek van az adott feladattal tennivalója, mik a határidők, milyen státuszban áll egy feladat, stb. A közösségi média kezelését gond nélkül tudjuk oldani.

Kihívások

Az elmúlt időszak egyik nagy kihívása, nem rejtély, a vírushelyzet volt, ami megadályozta, hogy személyesen is találkozom a parancsnokokkal. Bár sokukkal tartom a kapcsolatot valamilyen módon, 2021-ben szeretném minél többüket személyesen is meglátogatni. A vírus ellenére is a szövetségi munka legnagyobb kihívása számomra a **kommunikáció**, aminek több vetülete is van:

- **sok a belső kommunikációs felületünk**, nem lehet megjósolni, kit hol tudunk elérni, mi az a platform, amin biztosan eljut az adott illetőhöz az üzenet. Levelezőlista, email, messenger, telefonhívás? Ezeket jobban kéne szegmentálnunk, hogy egyrészt ne keltsünk fölösleges zajt, ne spameljünk, tehát az információ csak ahhoz jusson el, akihez kell, ne terheljünk vele mindenkit, másrészt viszont akihez kell, ahhoz biztosan jusson el. Ezzel el is jutunk a második vetülethez:
- a **reakció hiányához**. Nagyon kevés a visszajelzés, így nem lehetek biztos abban, hogy az adott információ célba talált-e. Ebből a szempontból a Messenger csoport előnyös, mert ott legalább látom, kik látták az üzenetemet, sőt néha like-ot és szívecskét is kap, amit írok. :D
- Végül pedig a **reflexió**: csak úgy tudunk fejlődni, ha adunk egymásnak visszajelzést a munkánkat illetően. Ha úgy gondoljátok, valamit másképp kellett volna oldani, mondani, csak akkor tudok változtatni rajta (legyen ez egy általános „én”), ha ezt nekem mondjátok, és nem egy harmadik személynek. És ez persze a pozitív dolgokra is érvényes: „ez jó volt, ilyet csináljunk többet”, „ezt tartjuk meg, mert jó szokás” stb. A visszajelzésadás kultúrája, ne vegyétek magatokra, az egész társadalmunkból hiányzik, de kezdjük el kicsiben.

Ezek olyan nehézségek, amiket csak úgy tudunk megoldani, ha az érintettek elmondják, mit preferálnak. Szóval kedves olvasó, aki itt még nem adtad fel a beszámolómat, kérek írd meg a Google űrlapba, amit ehhez a levélhez kaptál, hogy mit javasolsz. De tényleg!

A **tudásmegosztást** is kihívásként említeném. Nagyon sok csapatnak van bevett módszere munkafolyamatokra, például toborzásra, tábori keretmese kitalálására, stb. Ezek olyan dolgok, amiket apránként kérünk tőletek, hogy osszatok meg velünk, egymással. Például a tábor és tanyahelyek adatbázisunk egy ilyen: mindenkinek van rá szüksége, minden csapat táborozott/tanyázott már legalább 5 különböző helyen, megosztani egymással mégse nagyon akarjuk.

Értékelés

Összességében úgy gondolom, az előzetes munkatervemhez képest jó arányban teljesültek az eltervezett célkitűzések. Ami hiányosságom, és az elmúlt egy évben nem győztem megtenni, pedig a VKV megbízott velem, hogy felmérjem, lenne-e igény a parancsnokok és cserkészvezetők körében csapatparancsnoki képzésre, amennyiben pedig igen, milyen kompetenciákat kéne fejleszteni. Ezt 2021 első negyedévében szeretném pótolni. Amivel lassabban haladunk, mint a tervezett volt, az a szövetségi stratégia. Ez egy hosszabb feladat, és gyakran a teljes mozgalmi elnökséget igényli, a testületi munka viszont nagyobb együttműködést igényelne a jelenleginél.

Jövőbeni tervek

A rövid távú, azaz 2021-ben teljesítendő célkitűzéseim a következők:

- Csapatparancsnoki képzés felmérése, megfogalmazott fejlesztendő kompetenciák alapján egy tematika kidolgozása.
- Önkéntes mentorok felkészítése, csapatok elosztása, hogy területileg minél jobban lefedjük a csapatainkat. Munkaterveik elkészítése közösen a koordinátorral, csapatoknál esedékes fejlesztő munkák kidolgozása.
- Az állapotfelmérő beszélgetések kiértékelése, trendek keresése, ezek visszavezetése a stratégiába, fejlesztendő területek megvilágítása.
- Kinevezés előtt álló csapatvezetők felkészítése a parancsnokságra.
- Stratégia és az abból rám eső feladatok elvégzése.

- Roverprogram research, első sorban a Szlovák Cserkészszövetség anyagai alapján, másodsorban a cseh és brit cserkészek tematikája alapján.
- [Eseménynaptár](#) - szövetségi rendezvények megvalósításában való részvétel.
- Csapatlátogatások.
- Nagytábor 2023 – parancsnok megtalálása, helyszín kiválasztása, törzs összeállítása, logisztika.

Hosszabb távú céljaim:

- Toborzási stratégiák összegyűjtése a csapatok számára.
- Tábortanya keretmese adatbázis, táborszervező sablon, táborhely-adatbázis térképen összegyűjtve.
- Csapatadminisztrációs útmutatók ésszerű összesítése, sablonok készítése. Közös tárhely, ahonnan könnyedén elérhető minden segédanyag, hogy az adminisztrációs terheket minél inkább könnyítsük.
- Szövetségi Nagytábor 2023
- Stratégia átadása a különböző szinteken (csapat, vezető, cserkész).

Tudom, néha kilátástalan volt a helyzet, és még most is bizonytalan, mi felé haladunk, de már nem félek attól, hogy ne tudnánk leküzdeni az akadályokat, mert láttam, mekkora akarás van bennetek és a cserkészeinkben! Látom, hogy keresitek az alkalmat a közösségeitek megsegítésére, hogy bármennyire is idegen, teret engedtek az online cserkészletnek. Láttam, milyen örömmel és felelősségteljesen vettetek részt a nyári táboraitokban, mekkora lelkesedéssel készültetek a métabajnokságra, és hogy mennyire értékelitek az együtt töltött pillanatokat. Hálás vagyok mindannyiőtök munkájáért, a kitartásotokért!

Sokszor nekem is nehéz volt motivációt találnom arra, hogy részt vegyek egy sokadik virtuális megbeszélésen, de bármennyire is terhes ez a fajta találkozási mód, minden alkalommal azt éreztem, feltölt, hogy cserkészek körében vagyok. Kívánom, hogy 2021-ben már egymás jelenlétében tudjunk töltekezni, bepótolva a sok-sok kimaradt cserkészlélményt.

JM!

Péter Dominika, Mozgalmi vezető