



Vezetőképző Vezető beszámolója a 2021. évi Közgyűlésre

Kedves Csapatparancsnokok, Cserkészvezetők, Intéző Bizottság tagjai, Mozgalmi Elnökség tagjai és minden más cserkész, cserkészvezető.

A 2020-as év a cserkészlet szempontjából nem volt egy túl aktív év és sajnos ez a COVID-19 vírus rányomta bélyegét a Vezetőképző Táborokra is. Sajnálom, hogy a 2020-as évben nem tudtunk vezetőket képezni, de amikor ez a döntés született ez tűnt a legészszerűbb döntésnek. Viszont volt pozitív hozama is a 2020-as évnek, mert a vírus nélkül talán sosem tudtunk volna akkorra változásokat átbeszélni és meglépni, mint amit az idei évben fogunk megvalósítani.

Elért eredmények

Amióta Vezetőképző Vezető lettem minden évben kitérek arra, hogy a legnagyobb célom az volt, hogy a Vezetőképző Táborok törzseit minél jobban összefogjam és egy csapattá alakuljon a kiképzői gárda. Emlékszem azokra az időkre, amikor minden tábor külön elzárt törzset alkotott, kevés volt a kommunikáció és szinte alig ismertük egymás képzését, de még a törzstagokat sem. Úgy gondolom, hogy már sikerült elérni, hogy ne ŐV törzsben, SÖV törzsben, KCSVK törzsben gondolkozzunk, hanem közös VK törzsben, mert mindenkinek egy és ugyanaz a célja, jó vezetőket képezni.

Az elmúlt években igyekeztünk, hogy az összes VK törzs minél többet találkozzon, amikor szükség volt, a Mintatáborok és SETA törzstagokkal kiegészítve. Az idei évben sikerült eddig talán példátlan találkozást megszervezni, ami annak is köszönhető, hogy elmaradtak a táboraink. Az EFOP programnak köszönhetően sikerült július 22-26. között elvonulnunk a városok zajától Rajkára a Segédőrsvezető-képző Tábor, Őrsvezetőképző Tábor és Kiscserkészvezető-képző Tábor törzstagjaival, hogy beszéljünk a képzéseinkről és a jövőről. Hihetetlenül örülök, hogy az ELVONULÁS létrejött és 5 napig beszélhettünk a képzéseinkről és építhettük a közös jövőt.

Amit még meg szeretnék említeni eredményként, hogy júniusban sikerült megszervezni az 1. VKV találkozót, ahol az elmúlt évek Vezetőképző Vezetőit hívtam össze kétnapos beszélgetésre. Ezúton is köszöni Kaca, hogy vendégül láttál bennünket. Remélem, ennek hagyománya lesz.

Kihívások

A legnagyobb kihívás számomra a Vezetőképző Táborok törlése volt. A táborok szervezését a tábor előtt 8-9 hónappal elkezdjük, mivel az utóbbi években egy kisebb Szövetségi Nagytáborot kell rendeznünk. Ennek igazából örülök, mert számomra ezt azt jelenti, hogy jó úton haladunk és lassan, de biztosan növekszik szövetségünk. Tavaly sem történt ez másképp, szerveztük a táborot, hirdettünk, reklámoztunk és szépen jöttek a jelentkezések. Igyekeztem a végsőig azt kommunikálni a törzsek felé, hogy lesz tábor, mert eléggé idegőrlő úgy szervezni valamit, hogy nem vagy benne biztos, hogy van értelme. A világjárvány első hulláma alatt szinte heti rendszerességgel beszéltem az Elnökséggel, hogy mi lenne a legjobb döntés. Május elejére a kormány által kiadott rendelet alapján döntöttünk úgy, hogy nem tartjuk meg a táborokat. Mindegyik parancsnok támogatta a döntést, mert nem tudták elképzelni, hogy online vagy egyéb formában tartsanak képzést.

Az egyik szemem sírt, másik bizakodóan mosolygott. Sajnáltam, hogy sok munka kárba veszett, és tartottam attól, hogy milyen visszajelzések érkeznek a csapatokból, de nagyon hálásan köszönöm ez úton is, hogy elfogadtátok a döntést. Mosolyogni pedig azért mosolyogtam, mert bíztam abban, hogy így nyárra tudunk gyorsan szervezni egy többnapos összpontosítást. Sikerült.

Több dolog is van, ami évről-évre nagy problémát okoz a vezetőképzéssel kapcsolatban. Az egyik, hogy nincs biztos táborhelyünk. Annyira jó lenne, ha nem azzal kellene kezdeni a készülétek, hogy lobbizunk embereknél, hogy táborozhassunk a területükön! Most, hogy a szövetségünk hosszú távú víziókat tervez, szeretném, ha ott lenne a prioritások között egy saját VK-rét, amit akár más szervezettel közösen vásárolhatnánk, hiszen azon kívül, hogy a csapataink is használhatnák, nekünk csak 14 napra van rá igazán szükségünk. Tisztában vagyok vele, hogy ez egy nagy befektetés, de biztos vagyok benne, hogy hasznunkra válna.

A másik nagy probléma minden évben, hogy a SETA-nak nincs kapacitása 200+ főre főzni minden nap, viszont a palásti lehetőségek sem túl stabilak ebből a szempontból. Az idei évre jelenleg az is kérdéses, hogyan oldjuk az étkezést. Olyan ötlet is felmerült, hogy az ŐV és SÖV pár nap főzne magára, ami nagyon jó csapatépítő feladat lenne, viszont nem szeretnénk, ha a képzés rovására menne.

A következő probléma, ami viszonylag könnyen oldható a Mintatáborok nagysága, legfőképpen a Cserkész Mintáé. Az utóbbi 1-2 évben elég kevés jelentkező volt a CSMintába, pedig az ŐV-nek szüksége lenne nagyobb létszámra. Idén úgy fogjuk oldani, hogy szívesen várunk teljes csapatokat is, akiknek nincs kedvük, elég vezetőjük, vagy egyéb problémák miatt nem tudnak megszervezni csapattábor, mondhatni egy all inclusive táborba. Természetesen majd még pontosítani kell, hogy milyen szinten vesz részt a csapat törzse, illetve a CSMINTA Tábor törzse a tábor szervezésében.

Természetesen vannak még nehézségeink, de ezek azok a nagyobb kaliberűek, amiket a jövőben jó lenne oldani.

Értékelés

Minden évben igyekszem felállítani magamnak egy munkatervet, ütemtervet, hogy tudjam magam kontrollálni, hogy semmiről se feledkezzek el. Két komolyabb célkitűzésem van minden évben: évről évre jobb táborokat csináljunk, és legalább 2, de legrosszabb esetben 1 alkalommal találkozzanak a VK táborok törzsei. Sajnos a legfontosabbat, ami a VKV igazán fontos szerepe nem tudtam teljesíteni, hiszen a világtáborra való tekintettel töröltük táborainkat. A törzseket csak egy alkalomra sikerült összehozni, de tavalay volt az leghosszabb ilyen találkozó.

Az előző Közgyűlésen két kérés volt felém a 2020-as évre:

1. vizsgáljuk meg, hogy mit lehet tenni az ŐV-KCSVK képzéseinkkel közelítésével,
2. 2021-ben legyen parancsnoki képzés.

Az Elvonulás egyik fő témája az ŐV-KCSVK együttműködése volt. A 2020-as februári Közgyűlés kérése is volt, hogy nézzünk utána annak a problémának, hogy az ŐV táborban nem adunk át elég kiscserkész tudást a jelölteknek, pedig a jelöltek több mint fele kicsikkel kezd el foglalkozni a tábor elvégzése után. A KCSVK-ba pedig viszonylag kevesen érkeznek meg az ŐV elvégzése után, ami annak tudható be, hogy mire KCSVK-ba elérnek a jelöltek, az őrük tagjai már cserkész korosztályúak lettek. Erre a problémára egy elég időigényes, sok munkával és áldozatokban gazdag megoldás született... Jövő évtől megszűnik a KCSVK tábor és átalakul az ŐV. Az őrvezető képzésben két tábor lesz, a Kiscserkész Őrvezetőképző Tábor (KCSÖV) és a Cserkész Őrvezetőképző Tábor (CSÖV). Ami nagyon fontos, hogy egy ŐV képzésünk van, két táborral! Az KCSÖV-ben őrvezetőket képzünk, akik specializálódunk a 10 év alatti cserkészekre, a CSÖV-ben specializálódunk a 10 év feletti cserkészek vezetésére. A táborok átjárhatóak lesznek, ha valaki elvégzi a KCSÖV-t másik éven eljőhet CSÖV-be. Sok munka van a törzsek előtt, valamint bennünk is sok megválaszolatlan kérdés van, de úgy gondoljuk, hogy ez jelenleg a jó út. Sokan sajnáljuk a KCSVK képzést, de el tudom képzelni, hogy jövőben egy KCS ST-ként, vagy továbbképzésként térjen vissza.

Csapatparancsnokok, rátok most nem csak a jelölteknek, de a táboroknak is nagy szükségük lesz. Jó lenne, ha a cserkészseitekkel közösen döntenétek, hogy melyik jelöltetek milyen korosztállyal szeretne dolgozni, melyikben van rá nagyobb szükség, és az szerint melyik táborba jelentkezzen. Mi is segíteni fogunk neki, egy tavaszi (előreláthatólag májusi) hivatástisztázó hétvégével, ahol véglegesedik, hogy melyik jelölt, melyik ŐV-be fog jönni.

Közgyűlés másik kérése a csapatparancsnoki képzés volt. Akkor is és most is úgy látom, hogy egy továbbképzésekért felelős emberre van szükségem, aki felméri a csapatok igényeit, hogy milyen képzésre van szükségük és ennek fényében felkér embereket, hogy szervezzék meg a képzést. Erre a posztra nem

sikerült még embert találnom és a COVID helyzetre való tekintettel sem tudtam ebbe a problémába jobban belemélyedni, de hiszem azt, ha igény lesz rá, akkor már idén lehet ilyen képzésünk.

A következő változás a SÖV-öt érinti. Az elmúlt években egyre gyakoribb probléma volt a csapatokban, hogy a segédőrsvezető nem tudott olyan mértékben segíteni az őrsvezetőnek, mint ahogy azt szeretnék volna a csapatok. Idei évi képzéstől kezdve a NeMo 1-es tudást adjuk át a jelölteknek ebben a táborban, illetve igyekezni fogunk több, vezetéssel kapcsolatos gyakorlatot is átadni a képzésre érkezőknek. Jelen pillanatban a Tábor nagyszerű kezében van Gál Várady Tamaránál.

Annak ellenére, hogy a nem volt tavaly VK tábor pozitívan értékelem a 2020-as évet, mert olyan változásokat sikerült elindítanunk, amit egy klasszikus "táboros" évben nem biztos, hogy sikerült volna.

Jövőbeni tervek

- A nagy cél az lenne, ha lehetne egy saját VK rétünk, ahol szabadon táborozhatnánk és építkezhetnénk. Persze, ez nem is annyira a VKV céljának kellene, hogy legyen, hanem az egész szövetségé, mindannyiunké.
- Szeretném, ha a jövőben olyan tempóban alakulna a törzsek közti viszony, mint az utóbbi években. Ehhez az szükséges, hogy továbbra is évente legalább 2 alkalommal találkozzunk, ahol tovább tudjuk magunkat képezni.
- Miután idén kipróbáljuk a CSÖV-KCSÖV rendszert, jó lenne azt tökéletesíteni, kijavítani a kezdetleges hibákat és legalább 20-20 új őrsvezetőt képezni.
- SÖV-ben szintén finomítani az elképzeléseket.
- Megtalálni a megfelelő embert a továbbképzések szervezésére.
- Tudatosabb törzstag nevelés, illetve táborparancsnok nevelés.
- A Mintatáborokból, legfőképpen a Cserkész Mintatáborból egy presztízsebb, még atom cserkésziesebb tábort alakítani, ami akár kicsit helyettesítheti is a régi Segédőrsvezető-képző Tábort.

Összegzés

A 2020-as év nem csak nekünk, de minden cserkész számára nehéz év volt, ennek ellenére úgy gondolom, hogy nem volt egy eldobott, kihasználatlan év. Sikerült olyan lépéseket tennünk, amiket máskor nem tettünk volna meg. Jó volt egy kicsit megpihenni és a szabadságainkat másra felhasználni, vannak akik könnyebben eljutottak csapattáborba és talán vannak, akik mostantól jobban fogják értékelni a Vezetőképző Tábort, hiszen már automatikusnak vettük, hogy minden évben megszervezésre kerül. Boldog vagyok, hogy sokan összejöttünk az Elvonulásra, sokat tudtunk beszélgetni, eddig is egy csónakban eveztünk, de ezt volt alkalmunk kipróbálni a Dunán is. Na, meg tolvajokat kergetni. Bízom benne, hogy jó úton indultunk el és ez a csapataink, szövetségünk hasznára válik.

Az ősszel elkezdjük szervezni a 2021-es VK táborokat, összeálltak a törzsek, készülnek a reklámok és hamarosan elindítjuk a jelentkezést a táborokba.

Segédőrsvezető-képző Táborban Gál Várady Tamara maradt a parancsnok.

Kiscserkész Őrsvezetőképző Táborban Sütő Zsuzsi a képzésvezető és Laczkó Dóri lesz a tábor parancsnoka.

A Cserkész Őrsvezetőképző Tábor parancsnokságát egy év után Bodó Ricsitól Balogh Gábor veszi át.

A Segítő Táborban Bazár Gyuri, a Cserkész Minta Táborban Haver Denisza, a Kiscserkész Minta Táborban Danczi Dani lesznek a parancsnokok.

A fórumos Segédtsztképzésben parancsnok váltás történt, Szórád Gábor helyett az SZMCS elnöke, Gál Erik lesz a képzés parancsnoka.

Szeretném megköszönni az eddigi parancsnokok munkáját!

Szövetségünkben sajnos már megszokott, hogy kevésszer dicsérjük a másikat, épp ezért én szeretném megköszönni a Nevelési Vezetőnek, hogy ennyire aktívan dolgozott, mert ezzel engem is motivált.

És a legnagyobb köszönetet az Őrsvezetők érdemlik. Táborokban szoktuk mondogatni, hogy az őrsvezető a legfontosabb, mert ha ő nincs, nincsenek őrsük, ha nincs őrs nincs csapat, ha nincs csapat nincs szövetség.

A 2020-as év pontosan rámutatott erre, hogy Ti vagytok őr, a csapat, a szövetség és maga a cserkészlet. Ha Ti nem tartjátok a kis létszámú őrket, online őrket, akkor az a 2020-as év teljesen cserkészmentes lett volna. Köszönjük a munkátokat! Még sok-sok ilyen vezetőre van szükségünk, ezért bátorítsatok mindenkit, hogy jelentkezzenek a 2021-es VK táborokba.

Köszönöm minden VK parancsnoknak és törzstagnak tavalyi munkáját!

Jó munkát!

2021. 1. 21.
Csallóközkürt

Balogh Gábor
Vezetőképző Vezető