



## Az Elnök beszámolója a 2016-os évről

2016 az elnökség, a mozgalmi elnökség és az új szervezeti struktúránk próbájának az éve és az útkeresések éve volt. Az kell, hogy mondjam, vegyes érzelmekkel tekintek vissza a 2016-os évre. Úgy érzem volt egy lendületes kezdésünk, aztán egy kis megtorpanás és egy nehéz újraindulás.

Ahogy azt egy évvel ezelőtt is mondtam, az Elnökség munkáját sikerült agilisen végezni. A heti, kétheti tanácskozások naprakésszé tették a munkát és az információáramlást is. A felmerült témákat általában sikerült rövid időn belül megbeszélni és lezárni, vagy delegálni a megfelelő ME tagnak. Ez Elnökség 2016-ban 3-szor tartott személyes ülést és mintegy 40 alkalommal a virtuális térben. A Mozgalmi Elnökség 2016-ban 3-szor tartott személyes ülést és mintegy 4 alkalommal a virtuális térben, továbbá én többször konzultáltam személyesen a Mozgalmi Elnökség tagjaival.

A legfontosabb dolog, és ami a leggyakrabban előjött különböző formákban az a mozgalom és a szövetség munkájának az összehangolása. Sokszor téma volt a csapatok és a csapatmentorok kérdése, a toborzás és az új csapatok témaköre valamint a képviselő az ernyő- és társszervezetekben.

A munkánkat igyekeztünk a stratégia terv mentén végezni és megfogalmazott prioritások alapján.

Kapcsolatot ápolunk a Szlovák Ifjúsági Tanáccsal (SZIT) és rendszeresen együtt dolgozunk velük, bekapcsolódunk projektjeikbe, aktívan részt vettünk a közgyűlésükön. Ezeket a tevékenységeket szeretnénk továbbra is fenntartani, és erősíteni. Mindezzel azt szeretnénk elérni, hogy lehetőségeinkhez mérten nagyobb hatással tudjunk lenni Szlovákia ifjúságpolitikájának az alakulására.

A Szlovák Cserkészszövetséggel felújítottuk a kapcsolatot. A keret megállapodást beszéltük át, az a konkrét együttműködések lehetőségét. Jelenleg inkább informálisan működünk együtt. Rendszeresen találkozunk SZIT fórumain, ahol alkalmunk van információkat cserélni.

2016-ban hosszú idő után tisztképzés valósult meg, ami fórumos volt. Ennek kapcsán az fogalmazódott meg, hogy egyrészt rendszeressé szeretnénk tenni, másrészt javasoljuk minden csapatparancsnoknak, ill. jövőbeni csapatparancsnoknak, hogy tervezze be a tisztképzésen való részvételt a személyes vezetői életútjába. A tisztképzés lehetőséget ad arra, hogy újra jelölt legyen a vezető. Ami fontosabb, hogy strukturáltan, komplex módon, egyedi környezetben, sok gyakorlati tevékenységgel megerősítve láttatja és mutatja meg a cserkészletünket egészen a kezdetektől a mai napig, a miértjeivel és az okaival, valamint a jövőképevel együtt. Ezért született meg az a gondolat, hogy ismét rendszeresítve legyen a tisztképzés szövetségünkben.

Az alakuló, újraalakuló, ill. más csapatkezdemények helyzete hála Istennek napirenden van, mert vannak ilyenek. Volt csapat alakulás 2016-ban és vannak alakuló közösségeink is. Ami látszik, hogy az alakuló közösségeket még erősebben kell mentorálni és több odafigyelést, ill. információt igényelnek. A toborzás, alapképzés, csapatalapítás, ill. vezetők képzése folyamatban meg kell erősíteni a szervezeti háttér alakítását.

A mozgalom megerősítése szempontjából stratégiaileg fontos rendezvényeinkkel és azok tervezhetőségével igazából nem változott még semmi. A rendezvények tervezése, megrendezésének vállalása ugyan úgy folyik, mint eddig. Lehet nem is kell változtatni, de az állandó szervező törzsek ötlete van ahol bevált. Ezt a gondolatot én még nem vetném el.

Úgy gondolom, hogy az Elnökség munkája jó irányban halad. Az ÜE részéről továbbra is sok odafigyelést igényel, hogy leggyakrabban a még hozzá befutó kéréseket, gondolatokat, feladatokat továbbítsa a megfelelő szintre, és hogy már a megfelelő szintről menjen rá a válasz ezzel is erősítve a struktúra rendszerét. Ebben látszik a fejlődés és a javulás, de még van hová eljutni.

A Mozgalmi Elnökség ahogy már írtam mintegy 6 alkalommal ülésezett ill. én konzultáltam a tagjaival. Az látszik, hogy nagy fába vágtuk a fejszénket. Ami jó hír, hogy már látszanak az eredmények, még ha kis részben is. Az ME tagjai alakítják csapataikat, ill. dolgoznak a csapataik. Látszik az is, hogy a munkacsoportok kinevelik az utódokat. Nyilvánvalóvá váltak olyan dolgok, hogy az Alapképzés, mint olyan,

nem VK, hanem toborzás. Szépen megmutatkozott, hogy a toborzás, az alapképzés és a cserkészminta tábor mennyire össze kell, hogy dolgozzon. Az is látszik, és talán ezt a legnehezebb elfogadni, hogy a berögzült és jónak tartott működési sémáink nem biztos, hogy jók, ill. már nem felelnek meg a kor kihívásainak.

Igazából talán ezek a 2016-os év legfontosabb eredménye, a felismerések, hogy változnunk kell. Összehangoltabbá kell tenni az egyes tevékenységeket. A mozgalomra fókuszáltabbá kell válnunk. A csapatoknak több teret és lehetőséget kell adni a tudásmegosztásra. Konferenciákon, vezetői hétvégéken, megbeszéléseinken még inkább olyan témákkal kell dolgoznunk, ami érdekeli a vezetőket. A 2016-os évben sikerült érdekes témákkal dolgozni, ez látszott a visszajelzésekből, amiért nagyon hálás vagyok.

A ME által megfogalmazott stratégiai prioritások nem változtak:

- Prioritások: A meglévő csapatok és a mozgalom erősítése, újak csapatok létrehozása, a toborzás erősítése, ennek a folyamatnak az előkészítése, és a nevelési módszer átültetése úgy, hogy az összes terület ebben segít.
  - A toborzásba a csapatoknak is részt kell vállalni, .
- Együtműködés felújítása az Szlovák Cserkészszövetséggel: együtműködés kezdeményezése a láttatás és társadalmi elismertség területeken.
- Cél: A 2016-s évben növekedési pályára állítani az SZMCS-t.  
A személyes találkozók mellett a ME elektronikus formában tartja a kapcsolatot, ill. vitát meg menet közben felmerülő dolgokat.

A Mozgalmi elnökség és Elnökség tagjai az elmúlt időszakban eleget tettek feladatköreiknek. Ellátták vállalt feladataikat és előremutató pozitív munkát végeztek. Új gondolatok, új meglátások jöttek előtérbe, sokszor olyanok, amik hibákra, hiányosságokra mutattak rá. Fontos, hogy a jól végzett dolgaink mellett a hibáinkat is meg tudjuk, meg merjük nevezni, mert csak így tudjuk azokat orvosolni. Az új meglátások hoztak nehezen kimondott és nehezen elfogadott dolgokat is. Bízom abban, hogy előre tudjuk vinni a mozgalmunkat, hogy meg tudjuk és megmerjük nevezni azokat a dolgokat, amik nem jól működnek, hogy képesek vagyunk új utakra lépni, új gondolatokat behozni eszmefuttatásainkba. Mindemellett az is látom, hogy rengeteg dolgot jól csinálunk, hogy hatalmas erősségeink vannak, hogy sokan sok helyen tesztet és dolgoztok, és hogy együtt egy erős csapat vagyunk, és ez igaz minden szintre.

Köszönöm mindenki munkáját és fáradozását, aki tett és tesz a Szlovákiai Magyar Cserkészszövetségért.

Gál Erik cst., SZMCS, Elnök